

ایسکانیوز گزارش می دهد؛

جای خالی زنان در فناوری

آمارهای جهانی نشان می دهند که تعداد زنان تحصیل کرده در زمینه های فناوری کاهش یافته است. آیا علت این اتفاق ناتوانی زنان در زمینه های مربوط به فناوری است یا عوامل دیگری باعث بروز آن شده اند؟ در ادامه به بررسی این موضوع می پردازیم.

به گزارش گروه علم و فناوری ایسکانیوز، در عصر حاضر علم و تکنولوژی یکی از مهمترین جنبه های زندگی بشر شده اند و جامعه ای که از این امر مهم غافل بماند به ناچار محکوم به عقب ماندگی است.

فناوری یکی از جدیدترین و هیجان انگیزترین زمینه هایی است که می توان به آن ورود کرد. فناوری های جدید مانند اتوماسیون و هوش مصنوعی () به بسیاری از جنبه های زندگی ما وارد شده اند و دانستن اتفاقات آینده در زمینه تکنولوژی جالب توجه است.

در این راستا جایگاه زنان در علم و فناوری مورد توجه است و گزارش های جهانی نشان می دهد تعداد زنانی که در علم و فناوری و سایر زمینه های وابسته به (علم، تکنولوژی، مهندسی و ریاضیات) مطالعات دانشگاهی داشته باشند، کم است.

اما این امر به دلیل توانایی پایین ذهنی زنان در این علوم نیست و با توجه به گزارش های منتشر شده زنان بیش از نیمی از جمعیت دانشجویان آمریکا را تشکیل می دهند.

دخترانی که به علاقمند هستند درجه های مرتبط با فناوری را دنبال نمی کنند و برای آن دلایلی چون فقدان افراد به عنوان الگو، دلسردی، اعتماد به نفس پایین و ترس از رقابت در یک صنعت مردانه وجود دارد.

تنها ۵ درصد از موقعیت های رهبری صنعت تکنولوژی توسط زنان اداره می شود. گزارش های اخیر نشان می دهد که در بیش از دو سوم از استارت آپ های ایالات متحده هیچ زنی را در هیئت مدیره خود ندارند.

زنان باید به خود ایمان داشته باشند و به طور فعال در زمینه های مرتبط با تکنولوژی به فعالیت موثر بپردازند. حال برای این که انگیزه های کافی در این زمینه پیدا کنند دلایل مختلفی وجود دارد که در ادامه به آن ها و نظرات کارشناسان اشاره می کنیم.

در حالی که برخی افراد نگرانی‌هایی در مورد فناوری‌های جدید و بیکار شدن انسان‌ها دارند، گزارش‌های مختلف نشان می‌دهد که آینده فناوری نیاز به کارگرانی با ویژگی‌های انسانی قوی مانند تفکر انتقادی، خلاقیت و مهارت‌های ارتباطی دارد.

باتوجه به این که مشاغل مربوط به فناوری مورد تقاضا خواهند بود داشتن یک مدرک مبتنی بر تکنولوژی، مسیرهای شغلی زیادی را برای فرد به وجود می‌آورد. این موارد شامل موضوعاتی مانند مهندسی نرم افزار، مدیریت فناوری اطلاعات، توسعه وب، طراحی بازی ویدیویی، علوم کامپیوتری و فناوری اطلاعات کسب و کار هستند.

طبق گزارشات دفتر آمار کار، مشاغلی چون مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات، از سال ۲۰۱۶ تا سال ۲۰۲۶، نسبت به بقیه شغل‌ها ۱۳ درصد افزایش یافته است.

این مشاغل در حدود ۵۵۷ هزار و ۱۰۰ شغل جدید ایجاد کرده‌اند. تقاضا برای این افراد از تأکید بیشتر بر محاسبات ابری، جمع‌آوری و ذخیره داده‌های بزرگ و امنیت اطلاعات خواهد بود.

در چنین شرایطی فرصت برای کار در بخش‌های دیگر از جمله بهداشت و درمان، خرده‌فروشی، آموزش و پرورش، کسب و کار، امور مالی، خودرو و غیره نیز بیشتر می‌شود. بسیاری از مشاغل در این زمینه مبتنی بر راه دور هستند و فرصت کار از داخل منزل و انعطاف پذیری بیشتر را به زنان می‌دهند.

بنابراین اگر به ریاضی و علم علاقمند هستید و می‌خواهید حرفه‌ای پایدار با چشم انداز فرصت‌های شغلی و حقوق و دستمزد خوب داشته باشید به دنبال داشتن درجه تحصیلی مربوط به فناوری باشید.

تغییر دهنده باشید

داشتن مدرک فناوری این شانس برای افراد وجود دارد تا در جهان به عنوان یک تغییر دهنده و بهترکننده زندگی مردم حرفی برای گفتن داشته باشند.

نوآوری در خط مقدم فناوری قرار دارد و به لطف پیشرفت‌های به وجود آمده در تمامی زمینه‌ها متخصصان تکنولوژی روز به روز جلوتر می‌روند.

کیتی بومان دانشجوی دکترا در علوم رایانه و هوش مصنوعی در موسسه فناوری ماساچوست ()، اخیراً به خاطر تلاش‌هایش جهت هدایت یک تیم و ایجاد الگوریتم جدید تصویر برداری از یک سیاهچاله مورد تحسین جهانیان قرار گرفت.

با توجه به گسترش فرهنگ کارآفرینی و استارت آپ در دانشگاه‌ها، دانشجویان فرصت‌های فراوانی برای توسعه ایده‌های نوآورانه در زمینه تکنولوژی و زندگی کارآمدتر خواهند داشت.

فرد جویای فناوری در مقیاس جهانی یا جامعه خود فرصتی برای ایجاد تفاوت واقعی در زندگی مردم خواهد داشت.

تنوع بیشتر، پاداش بیشتر

تنوع در دانشگاه‌ها و محیط‌های کاری به نفع همه است. زمانی که محیط کار پویا باشد باعث ایجاد احترام متقابل بین کارکنان و رشد کسب و کارها می‌شود.

تنوع در محل کار، احترام متقابل میان کارکنان را تقویت می‌کند و وجود پس زمینه‌های گوناگون از لحاظ استعداد، مهارت، تجارب و ایده‌های مختلف برای سازمان مفید هستند. محیط کاری متنوع بدون تبعیض، کارکنان شادتر و با انگیزه بیشتری برای کار دارند.

شرکت آمریکایی، اعلام کرد که تقریباً ۶۲ درصد از تیم‌های اجرایی و مدیریت این شرکت از زنان تشکیل شده است که همین مسئله مزایای گسترده‌ای مانند بهبود حل مسئله و افزایش نوآوری را فراهم می‌کند.

نمونه‌ای برای دیگران

زنانی که در فناوری موفق‌اند الگویی الهام بخش برای دیگران هستند. هنگامی که زنان، دیگر همجنسان موفق و کارآفرین خود را می‌بینند امیدوارتر می‌شوند.

انگیزه دهنده و الهام بخش دیگران بودن می‌توان برای خود فرد هم یک تجربه خاص و مثبت ایجاد کند.

نتیجه گیری

با توجه به موارد مطرح شده هیچ جامعه‌ای نمی‌تواند از اهمیت فناوری غافل باشد. حال نیل به آن، تلاش تمامی افراد جامعه چه زن و چه مرد را می‌طلبد. در این راستا زنان نیز نباید از این قافله عقب بمانند.

لازم است تا تلاش‌های منظم و پایداری از مدارس، دانشگاه‌ها و محل‌های کار برای تشویق زنان به حرفه‌های تکنولوژیک صورت گیرد. برای مثال می‌توان روزهای جهانی مربوط به زنان را گرامی داشت. بسیاری از زنان می‌گویند به علت سلطه مردان بر برخی فناوری‌ها از گرایش به آن خودداری می‌کنند در حالی که باید برای کمک به چالش این ادعا، مدل‌های زنانه با استعدادهای درخشان ایجاد کرد.

دانشگاه‌ها نیز در این راستا می‌توانند کارهای زیادی انجام دهند برای مثال کالجی در لندن برنامه کارآفرینی را برای زنان دنبال می‌کند تا از طریق مشاوره ساختاری، جلسات با رهبران کسب و کار الهام بخش و کارگاه‌های آموزشی، نسل جدیدی از کارآفرینان زن تربیت کند.

هنگامی که زنان در دنیای تکنولوژی آزاد می‌شوند، روش‌های جدید زندگی، نگاه به جهان و انجام کسب و کار خود را نشان می‌دهند. نسل امروز رهبران تکنولوژی نیاز به سرمایه‌گذاری، ایجاد فرصت‌های جدید دارد.

انتهای پیام/